



Tietosuojaseloste

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679), artiklat 13 ja 14

Henkilötietojen käsittely Helsingin kaupungin rekrytoinneissa

Rekisterinpitäjä

Helsingin kaupunki / Kaupunginhallitus

Rekisterin vastuhenkilö

Kaupunginkanslia / Henkilöstöosasto / Henkilöstön saatavuus ja työnantajakuva -yksikön päällikkö

Miksi käsittelemme henkilötietojasi?

Henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on kaupungin avoimena olevien työtehtävien täyttäminen ja työn tarjoaminen uudelleensijoituksessa oleville henkilöille, hakuvahtiherätteiden lähettäminen uusista hakijan tilaamista avoimista tehtävistä sekä hakijakokemuskyselyn lähettäminen Helsingin kaupungille hakeneille rekrytointiprosessin kehittämiseksi.

Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste

Henkilötietojen käsittelyn perusteena on EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 b-kohta: käsittely on tarpeen sellaisen sopimuksen täytäntöön panemiseksi, jossa rekisteröity on osapuolena, tai sopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi rekisteröidyn pyynnöstä, kun henkilötietojasi käsitellään avoimena olevien työtehtävien täyttämiseksi.

Henkilötietojen käsittelyn perusteena on EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 c-kohta: käsittely on tarpeen rekisterinpitäjän lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi, kun henkilötietojasi käsitellään uudelleensijoitusprosessia varten.

Keskeinen lainsäädäntö

- EU:n yleinen tietosuoja-asetus (679/2016)
- Tietosuojalaki (1050/2018)
- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004)
- Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), 4 §
- Työsopimuslaki (55/2001)
- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986)
- Kuntalaki (410/2015)

Mitä henkilötietojasi käsittelemme?

Työnhakijoiden ja kaupungin uudelleensijoituksen piirissä olevien henkilöiden yksilöinti- ja yhteystiedot, koulutus, kielitaito, työkokemus ja osaamista koskevat tiedot, hakijoiden videohaastatteluita sekä hakijan vapaamuotoinen oma esittely sekä hakuvahtia varten hakijan valinnat, mistä tehtävistä on kiinnostunut.

Lisäksi esihenkilöiden ja johdon rekrytoinneissa käytetään rekrytoinnin menetelmiä kuten henkilöarviointia, toimintatyölikartoitusta tai suositustietojen kyselyä, joilla kartoitetaan mm. arvioita hakijan osaamisesta, toimintatavasta tai aiemmasta työskentelystä.

Miten keräämme henkilötietoja?

Tiedot kerätään rekisteröidyltä itseltään tai hänen nimeämiltään suosittelijoilta rekrytointiprosessin tai uudelleensijoitusprosessin yhteydessä.

Kenelle luovutamme henkilötietojasi?

Henkilötietoja ei luovuteta.

Henkilötietojen käsittelijät

Kaupunki ulkoistaa joissakin tapauksissa henkilötietojesi käsittelyä ulkopuoliselle järjestelmätoimittajalle tai palveluntarjoajalle erillisellä toimeksiantosopimuksella. Henkilötietojen käsittely tapahtuu tällöin kaupungin puolesta ja lukuun, ja kaupungin määrittämän tarkoituksen toteuttamiseksi. Kaupunki säilyy henkilötietojesi rekisterinpitäjänä. Kaupunki ja palveluntarjoaja vastaavat yhdessä henkilötietojesi käsittelyn asianmukaisuudesta.

Seuraavat palveluntarjoajat/järjestelmätoimittajat toimivat henkilötietojen käsittelijöinä Helsingin kaupungin rekrytointiprosessissa:

Grade Solutions Oy – rekrytointijärjestelmä

Talogy (Finland) Oy – esihenkilöiden toimintatyökalu Talentwise Oy – digitaalinen referenssikäsittely

Psycon Oy – henkilöarvioinnit ja rekrytointia tukevat palvelut

MPS Career Oy – henkilöarvioinnit ja rekrytointia tukevat palvelut

Ryhmittymä Bravedo Oy – henkilöarvioinnit ja rekrytointia tukevat palvelut

Eezy Personnel Oy – henkilöarvioinnit ja rekrytointia tukevat palvelut

Siirretäänkö henkilötietojasi EU- tai ETA-alueen ulkopuolelle?

Helsingin kaupunki varmistaa oletusarvoisesti, että henkilötietojesi käsittely tapahtuu EU- tai ETA-alueella. Kaupungin palveluita tai toimintoja voidaan kuitenkin joissakin tapauksissa toteuttaa myös muualla sijaitsevia palveluntarjoajia, palveluja ja palvelimia käyttäen. Tällöin henkilötietojasi saatetaan siirtää myös EU- tai ETA-alueen ulkopuolelle, esimerkiksi Yhdysvaltoihin. Tietosuoja-asetus asettaa tiukat kriteerit henkilötietojen siirrolle sellaisiin maihin, joiden henkilötietojen käsittelyä koskeva lainsäädäntö poikkeaa eurooppalaisen tietosuojalainsäädännön vaatimuksista. Helsingin kaupunki sitoutuu tällöin noudattamaan vaatimuksia henkilötietojen suojan riittävästä tasosta, ja sitouttaa soveltuvin osin käyttämänsä järjestelmätoimittajat ja palveluntarjoajat huolehtimaan vastaavista tietosuojavelvoitteista tietosuojalainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Kuinka pitkään säilytämme henkilötietojasi?

Valitun hakemus säilytetään pysyvästi, muut hakemukset kaksi vuotta tehtävän täyttämisestä.

Muu valinnan tukena mahdollisesti käytettävä tukimenetelmien tuottamat raportit (esim. henkilöarviointi, suositusraportti) säilytetään kaupungilla rekrytointiprosessin käsittelyn ajan, jonka jälkeen raportit tuhotaan. palveluntuottajien kanssa on sovittu kahden vuoden säilytysajasta.

Työntarjoamisvelvollisuuden piirissä olevien tiedot säilytetään niin kauan kuin henkilö on työntarjoamisvelvollisuuden piirissä.

Automaattinen päätöksenteko ja profilointi

Henkilötietojasi ei käytetä automatisoituihin päätöksiin eikä profilointiin.

Oikeutesi liittyen henkilötietojesi käsittelyyn

Rekisteröidyn oikeudet ja niiden toteuttamiseen liittyvät ohjeet löytyvät osoitteesta:

<https://www.hel.fi/fi/paatoksenteko-ja-hallinto/tietoa-helsingista/tietosuoja-ja-tiedonhallinta/tietosuoja/rekisteroidyn-oikeudet-ja-niiden-toteuttaminen>

Tietojen tarkastusoikeus (oikeus saada pääsy tietoihin, artikla 15)

Sinulla on oikeus tietää, mitä henkilötietoja sinusta käsitellään ja mitä tietoja sinusta on tallennettu. Kaupunki toimittaa tiedot ilman aiheetonta viivytystä, viimeistään kuukauden kuluessa pyynnön vastaanottamisesta. Määräaika voidaan tarvittaessa jatkaa enintään kahdella kuukaudella, jos pyyntö on poikkeuksellisen laaja ja monimutkainen. Jos määräaika jatketaan, kaupunki ilmoittaa tietojen pyytäjälle asiasta kuukauden kuluessa pyynnön vastaanottamisesta sekä syyt viivästymiselle.

Oikeus tietojen oikaisemiseen (artikla 16)

Sinulla on oikeus vaatia, että kaupunki oikaisee häntä koskevat epätarkat ja virheelliset henkilötiedot ilman aiheetonta viivytystä. Lisäksi puutteelliset tiedot on oikeus saada

täydennetyiksi. Tietojen mahdollinen puutteellisuus ratkaistaan ottamalla huomioon rekisterin henkilötietojen käsittelyn tarkoitus. Jos kaupunki ei hyväksy henkilön vaatimusta tiedon oikaisemisesta, se antaa asiasta kirjallisen todistuksen, jossa mainitaan syyt, joiden vuoksi vaatimusta ei ole hyväksytty. Samassa yhteydessä kerrotaan mahdollisuudesta tehdä valitus valvontaviranomaiselle ja käyttää muita oikeussuojakeinoja.

Oikeus tulla unohdetuksi (artikla 17)

Joissakin poikkeustapauksissa, esimerkiksi jos tietojen käsittely on perustunut henkilön suostumukseen ja henkilö peruuttaa suostumuksensa, on henkilöllä oikeus saada tietonsa poistetuiksi eli tulla unohdetuksi. Jos kaupunki ei hyväksy henkilön vaatimusta tiedon poistamisesta, antaa se asiasta kirjallisen todistuksen, jossa mainitaan syyt, joiden vuoksi vaatimusta ei ole hyväksytty. Samassa yhteydessä kerrotaan mahdollisuudesta tehdä valitus valvontaviranomaiselle ja käyttää muita oikeussuojakeinoja. Oikeutta tietojen poistamiseen ei ole, jos käsittely perustuu kaupungin lakisääteisen veloitteen noudattamiseen, liittyy yleistä etua koskevan tehtävän suorittamiseen tai kaupungille kuuluvan julkisen vallan käyttämiseen.

Oikeus käsittelyn rajoittamiseen (artikla 18)

Henkilöllä voi tietyissä tilanteissa olla oikeus pyytää henkilötietojensa käsittelyn rajoittamista siksi aikaa, kunnes hänen tietonsa on asianmukaisesti tarkistettu ja korjattu tai täydennetty. Tällaisia tilanteita ovat esimerkiksi, jos henkilö kiistää tietojensa paikkansapitävyyden, jolloin niiden käsittelyä rajataan siksi ajaksi, kun kaupunki tarkistaa niiden paikkansapitävyyden.

Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen (artikla 20)

Henkilöllä on oikeus siirtää henkilötietonsa yhdeltä rekisterinpitäjältä toiselle, jos hän on itse toimittanut rekisterinpitäjälle omia henkilötietojaan ja niiden käsittely perustuu suostumukseen tai sopimukseen ja käsittely suoritetaan automaattisesti. Tämä oikeus ei koske sellaista käsittelyä, joka on tarpeen yleistä etua koskevan tehtävän suorittamista tai kaupungille kuuluvan julkisen vallan käyttämistä varten.

Vastustamisoikeus (artikla 21)

Henkilöllä on oikeus henkilökohtaiseen, erityiseen tilanteeseensa perustuen milloin tahansa vastustaa henkilötietojensa käsittelyä, kun käsittely perustuu yleistä etua koskevan tehtävän suorittamiseen tai kaupungille kuuluvan julkisen vallan käyttämiseen. Tässä tapauksessa tietoja voidaan käsitellä edelleen vain, jos käsittelyyn on olemassa huomattavan tärkeä ja perusteltu syy, jonka kaupunki voi osoittaa. Käsittelyä saa jatkaa myös, jos käsittely on tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Oikeus tehdä valitus viranomaiselle (artikla 77)

Sinulla on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, jos katsot, että henkilötietojesi käsittelyssä rikotaan EU:n yleistä tietosuojasetusta (EU) 2016/679. Tämän lisäksi sinulla on oikeus käyttää muita hallinnollisia muutoksenhakukeinoja sekä oikeussuojakeinoja.

Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle

Sinulla on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, jos katsot, että henkilötietojesi käsittelyssä rikotaan EU:n yleistä tietosuojasetusta (EU) 2016/679. Tämän lisäksi sinulla on oikeus käyttää muita hallinnollisia muutoksenhakukeinoja sekä oikeussuojakeinoja.

[Tietosuojavaltuutetun toimisto](#)

Käyntiosoite: Lintulahdenkuja 4

Postiosoite: PL 800, 00531 Helsinki

Sähköposti: tietosuoja@om.fi

Puhelinvaihte: 029 56 66700

Miten voit ottaa yhteyttä tietosuojaan liittyvissä kysymyksissä?

rekrytointipalvelut@hel.fi

Rekisterin yhteyshenkilö

Rekisterin yhteyshenkilönä toimii henkilöstön saatavuus ja työnantajakuva -yksikön rekrytointipalvelut-tiimin kehittämisspäällikkö.

Yhteystiedot

Helsingin kaupunki, Kirjaamo
PL 10 (Pohjoisesplanadi 11-13)
00099 Helsingin kaupunki

Tietosuojavastaavan yhteystiedot

Helsingin kaupungin tietosuojavastaava
tietosuoja@hel.fi
09 310 1691 (puhelinvaihde)

Tämä tietosuojaseloste on päivitetty 11.6.2024.